



12. člen pravilnika o volitvah in razrešitvah voljenih organov ZNTS

PROGRAM DELA KANDIDATA ZA PREDSEDNIKA ZNTS

Statut ZNTS v 4. in 5. členu navaja namene, cilje in naloge, ki jih moramo stalno uresničevati. Le to pa je možno ob pravem vodstvu in s pravo ekipo.

S tem namenom smo sestavili strokovno in kompetentno ekipo trenerjev, ki bodo vse zadane naloge sposobni uresničiti in v prihodnje tudi nadgraditi.

Izhodišče našega dela bo EN trener, VSAK trener, kateremu bomo skozi osebni karierni načrt pomagali na strokovnem, osebnem in poslovnem področju.

Zato smo že v stiku z inštitucijami, ki trenerju vse to omogočajo (osebno in poslovno zavarovanje, pravno, davčno in finančno svetovanje, ipd)

V sodelovanju s strokovnimi službami NZS in katedro na Fakulteti za šport in Fakulteti za organizacijske vede bodo trenerji lahko izkoristili ves potencial, ki ga navedeni deležniki ponujajo.

Glavni produkt našega dela bodo slovenski trenerji, ki bodo sposobni voditi najboljše slovenske klube z možnostjo nadgradnje v tujini, saj naša ekipa zagotavlja tudi to.

Sistem mentorstva je vpeljan na nivoju NZS za trenerje B in C ter preko programa ZNTS Adut trener za trenerje višje stopnje izobrazbe. Delo bomo stopnjevali tako po kvaliteti kot kvantiteti saj nas pri tem podpirajo že dosedanji top trenerji v prvi in drugi ligi. Možnost sodelovanja se po s tem še potencirala.

Eden od načrtov je tudi povečati pretok trenerjev, informacij ter znanj. Novo formirani Strokovni svet bomo sestavili z vodilnimi strokovnjaki iz Slovenije. Dobrodošli bodo vsi z izkušnjami in željo dvigniti nivo strokovnega dela zato bomo številčnost povečali iz 3 članov na vsaj 7.

K sodelovanju bomo povabili tudi strokovnjake tudi drugih panog. Stik je že navezan s trenerji odbojke in hokeja. V tujini so stiki navezani tudi v bivši skupni državi in širše. To je zasluga dosedanjega vodstva ZNTS. Stike bomo ohranili in nadgradili, da bodo tudi naši trenerji aktivni udeleženci seminarjev tudi v tujini.

Dvignili bomo informiranje trenerjev skozi zapisnike/sklepe iz sej: IO NZS, UO ZNTS, SZTS, vseh komisij in organov, ki obravnavajo trenersko problematiko, Mnz-jev, ipd.

Najboljšim trenerjem bomo dali čast in veljavo s prireditvijo trener leta. Preko kriterijev bomo nagradili najboljšega članskega trenerja, trenerja mladih U19, U17, U15, 9x regijsko – trenerja začetnika. Podelitev bo na kongresu vseh trenerjev ob začetku vsake sezone predvidoma v septembru.

Za dosego vseh navedenih ciljev bomo novelirali ključne dokumente ZNTS in tudi tekmovalne pravilnike NZS, tako, da bo le trener z licenco in vpisan za tekmo lahko dajal navodila.

Dela in naloge v naši ekipi si bomo razdelili in prepletli na način, da bosta vsaj dva odgovorna za posamezno področje.

Kot predsednik bom odgovoren za organizacijo in finance, pri podpredsednikih pa bo en odgovoren za pravo in finance, drugi za organizacijo in stroko, tretji za stroko in sodelovanje doma in v tujini (NZS, klubi, fakulteta), četrti pa za sodelovanje doma in v tujini (NPZ, OKS, MIZŠ). Vključen bo tudi predsednik SZTS, ki bo tako kot danes odgovoren za projekt adut trener in mentorstvo, sodeloval pa bo tudi s tujino. K delu bomo aktivno priključili člane nadzornega odbora z namenom kontrole in nadgradnje vseh izzivov.

Podrobnejši program dela vam z veseljem predstavim kot vaš predsednik Zveze nogometnih trenerjev. Vse napisano in razdelano sem/smo z našo ekipo sposobni realizirati.

Pravnik Bogar

12. člen pravilnika o volitvah in razrešitvah voljenih organov ZNTS

PROGRAM DELA KANDIDATA ZA PREDSEDNIKA ZNTS ZA OBDOBJE 2020 – 2025

1. OSEBNA PREDSTAVITEV

Igor Bole
Lipiška cesta 14,
tel .: 041 505 588, igor.bole@t-2.net

6210 Sežana

Igor Bole , rojen 15. oktobra 1953 v Postojni, po poklicu varnostni inženir, 17 let zaposlen kot inšpektor za delo in požarni inšpektor, ter 16 let kot direktor vodil Zavod za gasilno in reševalno službo v Sežani .

IGRALSKA POT

Z nogometom sem se začel ukvarjati leta 1964 v Nogometnem klubu TABOR Sežana. Vse od leta 1964 pa do leta 1976 sem igral v različnih selekcijah v NK TABOR. Portoroški sklepi leta 1976 so prekinili mojo (žal prezgodaj) igralsko nogometno kariero. V navedenem obdobju štejem za osebne večje uspehe predvsem naslednje :

- Igral za vse selekcije NK TABOR Sežana,
- igral za takratno mladinsko reprezentanco MNZ Koper (selektor Vidakovič)
- igral za mladinsko reprezentanco Slovenije (selektor Nikola Popivoda)
- igral v finalu Slovenije za pokal maršala Tita (MERCATOR : TABOR) leta 1976.

TRENERSKA POT

Kot trener sem začel delati v NK TABOR leta 1987 .V letu 1988 sem opravil šolanje , ter si pridobil naziv trener nogometa. Želja po osvajanju novih znanj me je spodbudila, da sem opravil celotni proces izobraževanja ter v letu 1996 zaključil šolanje , ter si pridobil naslov višji trener nogometa s PRO licenco.

V obdobju od leta 1987 pa do danes sem kot trener 28 tekmovalnih sezon treniral različne ekipe :

- z mlajšimi starostnimi kategorijami osvojil večkratne naslove prvaka MNZ Koper
- z ekipo mladincev osvojil 1. mesto v 2. SNL, ter se uvrstil v 1. SML.
- Igralci, ki sem jih treniral (Mevlja, Barut, Bole, Kneževič, Ilič, Škerjanc, Kosmač, Gerželj Rok itd.) so bili člani Slovenskih reprezentanc,
- Treniral in vodil člansko ekipo v 1. 2. in 3 Slovenski nogometni ligi,

Bole 1905



- S člansko ekipo osvojil 1. mesto v 2.SNL, kot pomočnik trenerju Kovačiču,
- Bil pomočnik trenerju Sredojeviču v Si-Mobil ligi 2020 (1. SNL).
- Selektor in trener reprezentance MNZ Koper (Regions cup),

Žal mi službene obveznosti niso dovoljevale, da bi se kot trener ukvarjal profesionalno, čeprav mi je bila to velika želja.

DODATNA SPOSBILJANJA :

- Udeležba na vseh seminarjih "srečanja štirih dežel " (IT, SLO, CRO in AU),
- Mednarodni seminar AEFCA – Poljska, Warsawa, 2010
- Strokovni seminar treh dežel – Hrvaška, 2015,
- Mednarodni seminar AEFCA – Italija, Como 2016,
- Mednarodni seminar AEFCA- Srbija, Beograd 2017,
- Seminar UEFA – PRO, Srbija, Beograd 2019.

FUNKCIJE V NOGOMETU – ŠPORTU

- v obdobju bil 1984 do 1992 predsednik NK TABOR Sežana
- bil dolgoletni predsednik športne zveze občine Sežana
- bil član komisije za predpise , prošnje in pritožbe pri NZS
- član sveta Zavoda za šport občine Sežana, ter predsednik odbora za objekte
- član Izvršnega odbora MNZ Koper,
- predsednik Društva nogometnih trenerjev MNZ Koper.
- Član UO Zveze nogometnih trenerjev Slovenije

DOBITNIK PRIZNANJ

- Zlata plaketa Športne zveze občine Sežana,
- Plaketa NZS, 2003,
- Priznanje MNZ Koper,
- Zaslužni član ZNTS,.....

Sežana, avgust, 2020

Igor Bole



V mandatnem obdobju 2020 – 2025 bo potrebno skrb posvetiti naslednjim zadevam :

1. Normativni ureditvi aktov

- Stalna skrb za ažurnost aktov,

2. Ustanovitev strokovnega sveta

- Strokovni svet naj bi imel predsednika in najmanj 3 člane. Naloga strokovnega sveta naj bi bila spremljanje in razvoj trendov v sodobnem nogometu. Deloval naj bi kot pomemben organ pri načrtovanju razvoja nogometne igre, ter usmeritev za nadaljni razvoj nogometne igre v Sloveniji.

3. Društvom nogometnih trenerjev

- Zagotavljanje optimalnih pogojev za delovanje društev.
- V okviru finančnih možnosti naj bi ZNTS namenila določen del finančnih sredstev za pomoč društvom.
- V UO ZNTS določiti podpredsednika kot povezovalnega člana med društvi in ZNTS.

4. Informacijskem povezovanju

- Ureditev spletne strani

5. Strokovnemu izpopolnjevanju trenerjev

- Tesno sodelovanje s fakulteto za šport,
- Izpopolnjevalni seminar za UEFA PRO ,posebej
- Seminar za UEFA A in PRO , skupaj
- Seminarji za B, C skupaj, organizirajo DNT.

V naslednjem mandatu bo potrebno nameniti veliko pozornost strokovnemu izobraževanju in usposabljanju trenerjev. Usposobljeni trenerji so ključni za razvoj novih talentov.

Redno sodelovanje med trenerji in strokovnjaki različnih področij bo omogočilo uemerjeno delovanje za razvoj in napredek nogometa v Sloveniji.

Usmeritve :

- Doseči višjo raven usposobljenosti in znanja,
- Poskrbeti za nove vidike specializiranosti,
- Bivše nogometaše in reprezentante vključiti v programe izobraževanj,
- Visoko usposobljene trenerje motivirati za delo z mlajšimi nogometaši,
- Nuditi trenerjem, ter jim omogočiti usposabljanja na mednarodnem nivoju.



2. OBRAZLOŽITEV KANDIDATURE

S stalnim razvojem nogometne igre je prav , da tudi ZNTS sledi skokovitim spremembam , ki se dogajajo v vsakdanjem življenju, v športu in nenazadnje tudi v nogometu. Nogometna družina z več kot 1.565 trenerji je družina z različno mislečimi in prav je tako. Naloga trenerjev, DNT in vodstva ZNTS je , da se dogovorimo, ter da uskladimo vse kar je pozitivno, napredno in zasledujemo samo en cilj, to je dvig kakovosti nogometu s kvalitetnim delom v trenažnem procesu, kar je tudi naša osnovna naloga, v igri in nenazadnje same podobe trenerjev v družbi. V kolikor bomo bazo zanemarili, to pomeni da ne bo strokovnega dela nas trenerjev potem dolgoročno pozabimo na uspeh Slovenskih reprezentanc.

Za vse navedeno se bom prizadeval vse v INTERSEU NOGOMETA.

3. PROGRAM DELA

Zveza nogometnih trenerjev Slovenije (ZNTS) kot članica NZS obstaja že od leta 1953, kot samostojna pravna oseba pa je v letu 2020 delovala deseto leto.

Člani ZNTS so društva oziroma združenja nogometnih trenerjev (DNT), ki delujejo na področjih vseh devetih medobčinskih nogometnih zvez.

Zvezo nogometnih trenerjev Slovenije je ustanovilo 9 Društev nogometnih trenerjev in sicer : Ljubljana, Maribor, Celje, Kranj, Koper, Murska Sobota, Nova Gorica , Ptuj in Lendava.

Zveza nogometnih trenerjev Slovenije je soustanoviteljica Nogometne zveze Slovenije in je enakopravni član Nogometne družine.

Trenerji v letu 2019 : Število trenerjev, članov DNT : 1.565
Število trenerjev z licenco :1.356

Ključna vloga ZNTS pri delovanju trenerjev je podpora njihovem delovanju in predvsem njihovem razvoju. Skrbi predvsem za usposabljanja, ki zagotavljajo mednarodno primerljivost. Številni slovenski trenerji dosegajo prepoznavne rezultate tudi izven Slovenije.

V skladu z določili Statuta ZNTS je naša osnovna naloga :

- **Skrb za organiziran razvoj trenerskega del na nivoju RS,**
- **Zagotavljanje stalnega strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja trenerjev,**
- **Zagotavljanje trenerjem pod enakimi pogoji pridobivanje ustreznih licenc in**
- **Predstavljanje nogometnih trenerjev.**

Vse navedene cilje je Zveza nogometnih trenerje Slovenije tudi uspešno uresničevala z aktivnostmi Društev nogometnih trenerjev , Upravnega odbora Zveze nogometnih trenerjev Slovenije pod vodstvom predsednika Mag. Rudija Bračiča in Nogometne zveze Slovenije, ki je imela vedno razumevanje za delovanje ZNTS.

10. Sodelovanju z NZS, DNT, MNZ, ZNTS (organi) in državnimi organi

- Okrepiti sodelovanje z vsemi deležniki nogometne družine in širše.
- Nadaljevali bomo s stalnimi srečanji s predstavniki MNZ z namenom, da pridobimo čim več informacij, za še boljše delovanje ZNTS. Predsedniki MNZ bodo tudi v bodoče vabljeni na seje UO ZNTS, ki se dogajajo po DNT.
- Sodelovali bomo z vsemi interesnimi skupinami, ki izrazijo željo za sodelovanje z ZNTS.

11. Financiranju ZNTS.

- Viri financiranja ZNTS so vplačane licence, kotizacije in sredstva NZS. Delovanje ZNTS se financira iz sredstev pridobljenih od vplačanih licenc, kotizacij in sredstev NZS.
- Tudi v bodoče bodo Društva nogometnih trenerjev razpolagala z denarnimi sredstvi od članarin, kotizacij in licenčnin.

Sežana, 31.08.2020

Igor Božič



Cilji :

- Povečati število Slovenskih trenerjev v mednarodno konkurenčnih klubih,
- Povečati število zaposlenosti usposobljenih in kakovostnih trenerjev.

Aktivnosti :

- Strmeti za kakovostnejše licenčne in izpopolnjevalne seminarje, s teoretičnimi in praktičnimi vsebinami,
- Potrebno je opraviti revizijo programov trenerskih šolanj v okviru NZS,
- Razviti je potrebno specializirana usposabljanja za trenerje,
- V raziskovalni dejavnosti nameniti posebno skrb spremljanju in razvoju novih pristopov v nogometu.

6. Izboru talentiranih trenerjev – Adut trenerjem

- Nadaljevanje z delom ki ga vodi Svet zaslužnih trenerjev

7. Strokovni službi ZNTS

- Opredeliti naloge generalnega sekretarja in sekretarja za podeljevanje licenc

8. Mednarodnemu sodelovanju

- ZNTS bo še nadalje sodelovala s sosednjimi državami. Zadržani bodo prijateljski stiki s trenersko organizacijo iz Hrvaške in Madžarske. Tesnejši stiki bodo vzpostavljeni s trenersko organizacijo iz Italije, Srbije, Bosne , Črne Gore, Makedonije, Avstrije, Nemčije, Švice in Španije.
- ZNTS pa podpira DNT, ki že sodelujejo s trenerskimi organizacijami iz Italije, Madžarske, Hrvaške, Avstrije, Belgije, Anglije...
- Z navedenimi aktivnosmi zagotoviti » adut trenerjem« hospitacije pri uglednih trenerjih in klubih.

9. Periodičnemu tisku

- ZNTS bo aktivno sodelovala pri vsebinski zasnovi revije » Naš nogomet«, predvsem pri pripravi strokovne priloge. Ocenjujemo, da je omenjena revija potrebna, strokovna priloga pa nujna za strokovno izpopolnjevanje trenerjev.
- Prizadevali si bomo, da tehnični sektor pripravlja informacije o novostih na knjižnem področju s področja nogometne dejavnosti in o terminih ter vsebinski zasnovi mednarodnih strokovnih seminarjev, simpozijev ali kongresov, ki se naj redno objavljajo v reviji » Naš nogomet« in spletni strani NZS.
- ZNTS sib o prizadevala in vspodbujala trenerje pri objavi različnih člankov in tem s področja nogometa in športa.



Dušan BEZJAK Kandidat za PODPREDSEDNIKA ZNTS

PREDSTAVITEV

Rojen 5.7.1954 na Ptuju, kjer sem tudi bil član NK Drave kot pionir in mladinec. Po preselitvi na Tolminsko, sem po neaktivnosti tukajšnjega kluba (zaradi portoroških sklepov in tudi zaspanih, neaktivnih ljudi), leta 1982 ponovno oživel nogomet na Tolminskem. Tako sem bil vodja celotne dejavnosti (predsednik, trener, organizator...). Klub sem vodil do leta 1995, bil sem že predsednik MNZ Nova Gorica, za obdobje 4 let. Bil sem tudi 4 leta član I.O. NZS ter v nadaljevanju član komisije za predpise pri NZS.

Trenutno sem član IO NZS, predsednik MNZ Nova Gorica in komisije za mali nogomet pri NZS,

Bil sem soustanovitelj in vodil sem tudi ŽNK TMINKE (ženski nogometni klub) z več kot petnajstletno dejavnostjo.

Vodil sem tudi Rokometni klub Most na Soči in v nadaljevanju leta 1981 ustanovil Rokometni klub Tolmin, ki pa se zaradi ne Tradicije ni uveljavil.

Bil sem 13 let predsednik ŠPORTNE ZVEZE Tolmin dokler v sodelovanju z Občino Tolmin nisem leta 1999 bil ustanovitelj Zavoda za Šport Tolmin bil njegov direktor, kateri je klubom in društvom v občini Tolmin zelo razbremenil in olajšal delovanje tako organizacijsko kot finančno.

Moja trenerska izobrazba je TRENER NOGOMETA in v trenerskih vodah sem že od leta 1982. Treniral sem vse selekcije nogometnega kluba Tolmin in članice ženskega nogometnega kluba.

V organih trenerske organizacije sem od leta 1997, tako sem sedaj Predsednik DRUŠTVA NOGOMETNIH TRENERJEV Nova Gorica in član U.O. ZVEZE NOGOMETNIH TRENERJEV Slovenije.

Sem pa častni član NK Tolmin in Športne zveze Tolmin in zaslužni član ZNTS.

ODLOČITEV KANDIDATURE ZA PODPREDSEDNIKA

Na pobudo nekaterih posameznih nogometnih trenerjev in po kontaktih z določenimi člani DNT in drugih društvih sem zaznal potrebo in željo sledenjih po spremembah v vodstvu ZNTS. Z ozirom na to, da sem prepričan da se z aktivnostjo, delom in konstruktivnim dialogom da precej narediti in v teh težavnih razmerah v katerih delujejo trenerji ki res z neverjetno vnemo in angažiranjem posameznikov ustvarjajo zavidljive rezultate pri vzgoji nogometašev in nogometašic. Tako trgajo marsikaterega mladega človeka ulici in stran potem.

Bezjak Dušan

PROGRAM IN NAČIN MOJEGA DELA IN DELA **V vodstvu ZNTS-a**

Mislim, da je vsem jasno da ne obstaja »čarovniška palica«, ki bi trenerjem na kratki rok olajšala delovanje in reševala njihove težave za kvalitetnejši in lažji način delovanja.

Obstajajo pa posamezniki z ogromno voleje in pripravljenosti za odrekanje in konkretno delovanje v cilju za dosego želja in ciljev.

ZNTS, njegov upravni odbor z predsednikom in podpredsedniki pa mora biti vzvod s katerim se bo voz z nogometnim znanjem in uspešnostjo lažje (ne lahko) premikal.

Kot poznamo za nogomet niso zadostni samo nogometaši in nogometašice z njihovimi strokovnimi vodji (trenerji) z delilci pravice na igrišču (sodniki), delegati in funkcionarji ampak tudi vsi ti združeni v skupek ljudi (ZNTS z organi), ki koordinirano in preudarno z konstruktivnimi dialogi pripravlja in izvaja dejanja, ki to našo najpopularnejšo športno panogo predstavlja gledalcem, bodočim nogometašem, nogometašicam, sodnikom, trenerjem in novim entuziastom, ki bodo zamenjali sedanje tako da bo nogometna žoga na zadovoljstvo vseh se kotalila in bila »brcana« še naprej do GOLA !

Torej ne obljubljam tisoče € za to in to (trenerji) funkcije in podobno;

OBLJUBLJAM pa , da bom delal pošteno ,angažirano, konstruktivno in z dolgoletnimi izkušnjami, poznavanjem zadev, veliko mero potrpežljivosti in tako strmel skupaj z drugimi udeleženci za dosego cilja, ki ga se ne bi smeli sramovati na koncu mandata.

V RAZMISLEK IN ZAKLJUČEK

Vsi veste , da papir PRENESE VSE ! verjamem da to veste in me boste razumeli, ker ne bom na dolgo in široko našteval opravila,težave, kritiziral in solil bistrournosti.

Ogromno je bilo v preteklosti narejenega in speljanega(v nekaterih obdobjih sem tudi sodeloval) na zadovoljstvo in kdaj tudi nezadovoljstvo vendar preteklosti se ne popravlja na njej se samo uči in popravlja tisto kar je bilo slabega, napačnega. Tisto kar je pa dobro in funkcionira pa se in če je možnost nadgradi.

V zaključku bom poudaril to : Po razgovorih čutim pripravljenost za sodelovanje in skupno delovanje. Seveda na odkrit,pošten in športni dialog. Potrebna pa bosta konstruktivnost in seveda pripravljenost na sprejemanje kompromisov. Tukaj ni prostora za pogojevanje in izsiljevanje, ker to bi nas peljalo korake nazaj in ne naprej.

Na koncu bom rekel tole : veselim se izziva in dela z vami vsemi (večino vas poznam in vi poznate mene ter moje delo). Ne bo se pa nič spremenilo če bo odločitev taka , da pač ne bomo na isti strani reke. FAIR PLAY!!!!«! nam naj bo vodilo.

Športni pozdrav



12. člen pravilnika o volitvah in razrešitvah voljenih organov ZNTS

PROGRAM DELA KANDIDATA ZA PODPREDSEDNIKA ZNTS ZA OBDOBJE 2020 – 2025

1. OSEBNA PREDSTAVITEV

Dušan Razboršek
Prisojna ulica 10, 1270 Litija
tel .: 041 725 894, dusan.razborsek@siol.net

Dušan Razboršek , rojen 13.09.1962 v Ljubljani, po poklicu Elektrotehnik, 20 let zaposlen kot nadzorni organ v Telekomu Slovenije, zadnjih 17 let pa v lastnem podjetju DR projekt d.o.o.

IGRALSKA KARIERA

Nogomet sem aktivno igral od leta 1978 do 1993 in nastopal za naslednje klube: Rudar Trbovlje, Svoboda Kisovec, Litija, Avtobum Kočevje, Slovan Ljubljana, Triglav Kranj in Zagorje.

V posebno čast si štejem tudi nastope za kadetsko in mladinsko reprezentanco Slovenije v obdobju 1978-80.

TRENERSKA KARIERA

Moja osebna odločitev o poslovni poti mi je preprečila resnejše delo v trenerski karieri. Vseeno imam veliko izkušenj v delu z mladimi v ONŠ Ljubljana, več let pa sem opravljal tudi delo strokovnega vodje v NK Litija in tri leta kot trener članskega moštva.

Še posebej sem ponosen na opravljanje dela kot prvega selektorja slovenske futsal reprezentance in na 20 letno delovanje v izobraževanju futsal trenerjev.

DELOVANJE V NOGOMETU

- Član strokovne komisije NZS
- Član Komisije za usposabljanje strokovnih kadrov
- Mentorstvo trenerjem v pridobivanju naziva Trener UEFA PRO
- Član komisije za mali nogomet
- Vodja trenerskega odbora pri KMN NZS

2. PROGRAM DELA

Statut ZNTS v 4. in 5. členu navaja namene, cilje in naloge, ki jih moramo stalno uresničevati. Le to pa je možno ob pravem vodstvu in s pravo ekipo.

Razboršek Dušan

S tem namenom smo sestavili strokovno in kompetentno ekipo trenerjev, ki bodo vse zadane naloge sposobni uresničiti in v prihodnje tudi nadgraditi.

Izhodišče našega dela bo EN trener, VSAK trener, kateremu bomo skozi osebni karierni načrt pomagali na strokovnem, osebnem in poslovnem področju.

Zato smo že v stiku z inštitucijami, ki trenerju vse to omogočajo (osebno in poslovno zavarovanje, pravno, davčno in finančno svetovanje, ipd)

V sodelovanju s strokovnimi službami NZS in katedro na Fakulteti za šport in Fakulteti za organizacijske vede bodo trenerji lahko izkoristili ves potencial, ki ga navedeni deležniki ponujajo.

Glavni produkt našega dela bodo slovenski trenerji, ki bodo sposobni voditi najboljše slovenske klube z možnostjo nadgradnje v tujini, saj naša ekipa zagotavlja tudi to.

Sistem mentorstva je vpeljan na nivoju NZS za trenerje B in C ter preko programa ZNTS Adut trener za trenerje višje stopnje izobrazbe. Delo bomo stopnjevali tako po kvaliteti kot kvantiteti saj nas pri tem podpirajo že dosedanji top trenerji v prvi in drugi ligi. Možnost sodelovanja se po s tem še potencirala.

Eden od načrtov je tudi povečati pretok trenerjev, informacij ter znanj. Novo formirani Strokovni svet bomo sestavili z vodilnimi strokovnjaki iz Slovenije. Dobrodošli bodo vsi z izkušnjami in željo dvigniti nivo strokovnega dela zato bomo številčnost povečali iz 3 članov na vsaj 7.

K sodelovanju bomo povabili tudi strokovnjake tudi drugih panog. Stik je že navezan s trenerji odbojke in hokeja. V tujini so stiki navezani tudi v bivši skupni državi in širše. To je zasluga dosedanjega vodstva ZNTS. Stike bomo ohranili in nadgradili, da bodo tudi naši trenerji aktivni udeleženci seminarjev tudi v tujini.

Dvignili bomo informiranje trenerjev skozi zapisnike/sklepe iz sej: IO NZS, UO ZNTS, SZTS, vseh komisij in organov, ki obravnavajo trenersko problematiko, Mnz-jev, ipd.

Najboljšim trenerjem bomo dali čast in veljavo s prireditvijo trener leta. Preko kriterijev bomo nagradili najboljšega članskega trenerja, trenerja mladih U19, U17, U15, 9x regijsko – trenerja začetnika. Podelitev bo na kongresu vseh trenerjev ob začetku vsake sezone predvidoma v septembru.

Za doseg vseh navedenih ciljev bomo novelirali ključne dokumente ZNTS in tudi tekmovalne pravilnike NZS, tako, da bo le trener z licenco in vpisan za tekmo lahko dajal navodila.

Dela in naloge v naši ekipi si bomo razdelili in prepletli na način, da bosta vsaj dva odgovorna za posamezno področje.

Kot podpredsednik bom odgovoren za področje, katerega mi bo bodoči predsednik zaupal in v njem deloval po svojih najboljših močeh in načelu ZA NOGOMET. Vključen bo tudi predsednik SZTS, ki bo tako kot danes odgovoren za projekt adut trener in mentorstvo, sodeloval pa bo tudi s tujino. K delu bomo aktivno priključili člane nadzornega odbora z namenom kontrole in nadgradnje vseh izzivov.

Podrobnejši program dela vam z veseljem predstavim kot vaš podpredsednik Zveze nogometnih trenerjev. Vse napisano in razdelano sem/smo z našo ekipo sposobni realizirati.

Litija, 31.08.2020

Dušan Razboršek

PROGRAM DELA V OBDOBJU 2020 – 2025

Poslanstvo ZNTS je programsko začrtano in urejeno s statutom ZNTS. Glavni nameni in cilji ZNTS so, da:

- skrbi za organiziran razvoj trenerskega dela na nivoju RS,
- zagotavlja stalno strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje trenerjev,
- zagotavlja trenerjem enake pogoje za pridobitev ustreznih licenc,
- predstavlja nogometne trenerje.

V okviru delovanja ZNTS imajo štirje podpredsedniki pomembno vlogo. Zadolženi so za posamezno področje dela in sicer za:

- strokovno problematiko,
- informacijski sistem,
- sodelovanje s člani ZNTS in mednarodne odnose,
- status trenerjev.

Predstavitev programov dela za posamezno področje:

1. Program dela za podpredsednika, ki je zadolžen za strokovno problematiko

Podpredsednik, ki bo zadolžen za strokovno problematiko bo tesno sodeloval s strokovnim svetom in skupaj z njim skrbel za razvoj stroke.

Poleg obveznih strokovno/licenčnih seminarjev, ki se organizirajo za trenerje, bo skrbel za program dodatnega izobraževanja in usposabljanja trenerjev z organizacijo številnih drugih dogodkov, ki bodo trenerjem omogočali dodaten in hitrejši razvoj ter lastno izpopolnjevanje. V ta namen se bodo organizirale dodatne izobraževalne aktivnosti v obliki tečajev, srečanj, seminarjev, okroglih miz, strokovnih predavanj, ekskurzij, delavnic itd. Na teh dodatnih neobvezujočih izobraževanjih se bo poudarek dal tudi na prisotnosti tako domačih kot tudi tujih strokovnjakov.

Namen je vzpostaviti številne povezave in stike tako z domačimi kot tudi s tujimi izobraževalnimi ustanovami, trenerskimi organizacijami in dobro organiziranimi klubskimi sredinami. Obenem pa tudi vzpostaviti t. i. programe prenosa znanja, torej poiskati oblike oz. načine, kako vsa ta znanja, ideje in informacije, ki se bodo pridobila preko opravljenih strokovnih srečanj in medsebojnih sodelovanj, čim kvalitetnejše in podrobneje prenesti do vseh članov ZNTS.

2. Program dela za podpredsednika, ki je zadolžen za informacijski sistem

Podpredsednik, ki bo zadolžen za informacijski sistem bo skrbel, da bo informacijska podpora delovanju ZNTS na najvišji možni ravni.

Potrebno bo posodobiti in izboljšati spletno stran. Prisotnost na socialnih omrežjih je v današnjih časih skoraj obvezna. Prav tako pa bo potrebno še nekaj postoriti na nadgradnji programa Regista, ki bi z manjšimi dopolnitvami lahko zelo olajšala delo v ZNTS in DNT-jih.

Osnovni namen izboljšave na področju informacijskega sistema je, da se z ažurnim in vsebinsko bogatim obveščanjem izpolni eno izmed glavnih poslanstev ZNTS, to pa je hitra in celovita podatkovna podpora trenerjem. Enostavno je potrebno izkoristiti vse sodobne tehnološke možnosti, ki so nam z današnjo računalniško tehnologijo dostopne in omogočene. Hkrati pa s tem ustvariti trenerjem občutek, da so del te organizacije in da lahko pri slednji poiščejo rešitve za svoje težave.

3. Program dela za podpredsednika, ki je zadolžen za sodelovanje s člani ZNTS in mednarodne odnose

Podpredsednik, ki bo zadolžen za sodelovanje s člani ZNTS in mednarodne odnose bo moral biti zelo aktiven in pomagati posameznim članom ZNTS pri reševanju težav, ki se pojavljajo pri njihovem delovanju.

V okviru aktivnosti na mednarodnem področju bo s svojim obnašanjem ter znanjem komuniciranja skrbel za ugled ZNTS v tujini. Vse izkušnje in znanja iz mednarodnega sodelovanja bo moral prenašati na vse člane ZNTS.

4. Program dela za podpredsednika, ki je zadolžen za status trenerjev

Podpredsednik, ki bo zadolžen za status trenerjev bo imel zelo težko delo. Status trenerja je pereča tema med nekaterimi trenerji in najti uspešne rešitve na tem področju bo zelo velik izziv.

Potrebno bo začeti poslušati trenerje in njihova opažanja na terenu ter se začeti pogovarjati o problematikah, s katerimi se trenerji soočajo in zanje aktivno iskati rešitve. Vsekakor je potrebno našemu strokovnemu kadru zagotoviti ustrezno okolje, v katerem bodo imeli možnost delati v čim kvalitetnejšem okolju in na čim višjem nivoju. Hkrati pa najti ustrezne rešitve za zaščito trenerjev na formalno pravni ravni.

Kandidat za podpredsednika ZNTS Boštjan Kamenšek

Pomembno se bo pogovarjati o pomenu nogometnih trenerjev in kakšen vpliv imajo na razvoj ljudi vseh starosti, ki se ukvarjajo z nogometom in s tem krepi status trenerjev v družbi.

Zgleden odnos bo moral vzpostaviti z NZS in ostalimi institucijami (OKS, ministrstvo za šport, ...) ter z njimi graditi spoštljiv in konstruktiven dialog s katerim bi uspešno reševali težave, ki bi nastale v povezavi z delovanjem ZNTS in statusom trenerjev.

Prav tako se bo potrebno zavzeti in v čim večji možni meri zagotoviti možnost aktivnega udejstvovanja in zavzemanja trenerskih položajev naših trenerjev na funkcionarskih mestih v NZS in s tem krepi status trenerjev in ZNTS v nogometni družini.

Maribor, 1.9.2020

Program dela kandidata za podpredsednika ZNTS za mandatno obdobje 2020 – 2025

Vsebinska predstavitev programa dela:

1. Osebna predstavitev
2. Obrazložitev kandidature
3. Izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje trenerske stroke v nogometu
4. Delovanje DNT in ZNT v Sloveniji in mednarodno
5. Informacijsko povezovanje
6. Financiranje

Janez Komar

(2) **Obrazložitev kandidature**

Za ponovno kandidaturo sem se odločil predvsem zaradi zelo dobre stabilnosti ZNTS, DNT-jev in izjemno dobrih odnosov z vodstvom NZS.

Ocenil sem, da lahko v naslednjem mandatu dobro stoječo trenersko organizacijo Slovenije, vsi skupaj dvignemo na še višji nivo.

Moje kolektivno razmišljanje, transparentnost, 35 letno strokovno delo in povezovanje trenerske stroke, so pa argumenti, ki so vredni prenositve mlajšemu strokovnemu kadru po vsej državi.

(3) **Izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje trenerske stroke v nogometu**

Trenerska organizacija ZNTS ima dobro in vzorno izobraževanje ter izpopolnjevanje. To je področje na katerem se lahko stroka še veliko nauči, predvsem pa ji je potrebno vedno znova dati priložnost, da je v trendu nenehnega razvoja nogometne igre.

Zavzemal se bom za :

- Vsebinsko kvalitetno izvedbo vseh strokovnih seminarjev.
- Večjo povezavo z oddelkom za šolanje kadrov na NZS in tekmovalnim sektorjem NZS
- Novejšo postavitev strokovnih seminarjev na nivoju ZNTS
- Večjo zaščito trenerjev na klubskem področju, kakor tudi za večjo prepoznavnost in spoštovanje trenerske stroke
- Večji povdarek na praktičnem, pedagoškem in psihološkem razvoju stroke
- Strokovno sodelovanje s sodniško organizacijo Slovenije
- Bolj prepoznavno sodelovanje z fakulteto za šport

(4) Delovanje DNT in ZNT v Sloveniji in mednarodno

Potrebno je nuditi večjo podporo DNT-jem v celotnem njihovem delovanju. Zagotoviti optimalne pogoje za njihovo transparentno funkcioniranje, finančno poslovanje in omogočiti mednarodno strokovno dousposabljanje. Izpeljati je potrebno, skupaj z NZS, da so vsi DNT-ji statutarno pravno člani MNZ-jev.

(5) Informacijsko povezovanje

Na področju informacijskega povezovanja je ZNTS v zadnjih letih naredila velik korak naprej. Glede na posamezne ugotovitve, da je potrebno skupaj z NZS, še dvigniti nivo informiranja in povezovanja, je to skupno ena od ključnih nalog v naslednjem mandatnem obdobju 2020 – 2025 ZNTS kot celote.

(6) **Financiranje**

ZNTS ima zelo dobro urejeno financiranje. En del je od licenčnin in drugi direktno od NZS, ki je glavni naš sponzor.

Mislim, da je napočil čas, da se ZNTS loti dodatnega financiranja preko dobrega marketinga po vsej državi.

Kdor se boji smrti, se boji življenja in kdor se boji življenja se boji **ZMAGOVATI!**

Maribor, 19.8.2020

Višji nogometni trener

UEFA – PRO

Borut Jarc

(6) **Financiranje**

ZNTS ima zelo dobro urejeno financiranje. En del je od licenčnin in drugi direktno od NZS, ki je glavni naš sponzor.

Mislím, da je napočil čas, da se ZNTS loti dodatnega financiranja preko dobrega marketinga po vsej državi.

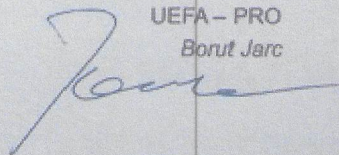
Kdor se boji smrti, se boji življenja in kdor se boji življenja se boji **ZMAGOVATI!**

Maribor, 19.8.2020

Višji nogometni trener

UEFA – PRO

Borut Jarc



KANDIDATURA ZA PODPRESEDNICO ZNTS ZA MANDATNO OBDOBJE 2020 – 2025

VSEBINSKA PREDSTAVITEV PROGRAMA DELA:

1. **KDO SEM**
2. **ZAKAJ KANDIDIRAM**
3. **DNT IN ZNT DOMA IN V TUJINI**
4. **STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE TRENERJEV**
5. **ZNTS IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE**

1. KDO SEM

Sem Nuša Ladinek, rojena 05. 05. 1981 v Murski Soboti. Po izobrazbi univerzitetna diplomirana komunikologinja, smeri Trženje in tržno komuniciranje. Trenutno sem vpisana na doktorski študij Poslovnih ved na Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru.

Leta 2019 sem pridobila trenersko izobrazbo PRO. Skozi celotno trenersko obdobje se dodatno izobražujem z obiskovanjem seminarjev.

V letu 2018 sem kot ena izmed izbranih trenerjev, pod mentorstvom g. Zorana Cirkvenčiča, vključena v pilotski projekt Sveta zaslužnih trenerjev ZNTS »ADUT TRENER«.

Po zaključeni uspešni igralski karieri v ŽNK Pomurje v kateri sem med drugim osvojila 2 naslova državnih prvakinj Slovenije, naslov pokalnih prvakinj Slovenije ter sodelovala na Kvalifikacijah za uvrstitev v UEFA Womens Cup, sem takoj po prenehanju igralske kariere nadaljevala z delom trenerke.

Pri mlajših selekcijah sem v obdobju 2009 – 2015 z ekipami dosegla številne uspehe: 4 naslove državnih prvakinj, trikrat drugo ter enkrat tretje mesto, 2 zmagi na mednarodnem turnirju Agram, ki velja za enega najmočnejših v tem delu Evrope ter 4 zmage v Zimski ligi NZS za dekleta. Kot trenerka vsa leta sodelujem tudi na treningih centrov deklet v organizaciji NZS, ter pri prireditvah v okviru akcij Rada igram nogomet in Live your goals.

V sezoni 2016/2017 sem prevzela vodenje ekipe U-17 in meseca oktobra tudi članske ekipe. V tej sezoni smo z ekipo U-17 osvojili naslov državnih prvakinj, s člansko pa naslov pokalnih prvakinj ter 2. mesto v državnem prvenstvu, hkrati pa sem kot pomočnica trenerja delovala na Kvalifikacijah za uvrstitev v UEFA Womens Champions League.

Nuša Ladinek

Od leta 2017 sem trenerka v regijskih centrih U12 in U13. Leto 2018 pa štejem za največjo prelomnico na moji dosedanji trenerski poti:

To leto sem postala članica strokovnega štaba slovenske ženske A reprezentance pod vodstvom g. Boruta Jarca. V sezoni 2018/2019 sem z ekipo ŽNK Pomurja osvojila naslova državnih in pokalnih prvakinj. Temu pa je sledilo še vodenje ekipe v kvalifikacijah za UEFA Womens Champions League.

V sezoni 2020/2021 pa sem kot prva ženska trenerka prevzela vodenje članske moške ekipe v tekmovalju MNZ Murska Sobota.

Sem tudi članica Komisije za ženski nogomet NZS ter MNZ MS. V nogometu pa sem aktivna še kot delegatka na tekmah v okviru tekmovalj MNZ Murska Sobota ter mladinskih in kadetskih tekmovalj NZS, kot spremljevalka gostujočih ekip sem večkrat sodelovala pri kvalifikacijskih turnirjih za uvrstitev na Evropsko prvenstvo mlajših dekleških selekcij, trikrat sem bila direktorica kvalifikacijskih turnirjev za UEFA Women's Champions League.

V nadaljevanju prilagam moj CV:

<u>OSEBNI PODATKI</u>	Ime in priimek: Nuša Ladinek Datum rojstva: 05. 05. 1981 Naslov: Cvetkova ulica 2f, Murska Sobota, 9000 Murska Sobota Telefon: 041-354-898, Elektronski naslov: nusa.ladinek@gmail.com
<u>IZOBRAZBA</u>	2012 - danes Ekonomsko-poslovna fakulteta, Maribor Doktorski študijski program Ekonomske in poslovne vede 2000-2006 Fakulteta za družbene vede, Ljubljana univ. dipl. kom. (smer trženje in tržno komuniciranje) 1996-2000 Gimnazija Murska Sobota gimnazijski maturant
<u>TREnerska izobrazba</u>	2019

	<p>Trener PRO</p> <p>2018</p> <p>Vključena v program »ADUT TRENER«, pod mentorstvom g. Zorana Cirkvenčiča. V program sem bila predlagana s strani Sveta zaslužnih trenerjev ZNTS.</p> <p>2017</p> <p>Trener UEFA A</p> <p>2009</p> <p>Trener UEFA B</p> <p>2008</p> <p>Trener C</p>	
<u>ZNANJA</u>	<p><u>Jeziki</u></p> <p>angleški, nemški, srbski, hrvaški jezik – odlično govorno in pisno</p>	
<u>DODATNA IZOBRAŽEVANJA</u>	<p>Maj 2018, Copenhagen</p> <p>Udeležba na UEFA STUDY GROUP SCHEME seminarju na temo razvoja mladinskega ženskega nogometa.</p> <p>oktober 2015, Düsseldorf</p> <p>Udeležba na UEFA STUDY GROUP SCHEME seminarju na temo razvoja mladinskih ženskih reprezentanc.</p> <p>junij 2014, Bled</p> <p>Udeležba na FIFA WOMEN'S COACHING COURSE seminarju na temo ženskega nogometa.</p>	
<u>TREnerska KARIERA</u>	<p>2018 –</p> <p>NZS, SLOVENSka ŽENSKA A REPREZENTANCA</p> <p>Pomočnica selektorja</p> <p>2017 –</p> <p>REGIJSKI CENTRI MNZ U13 in U12</p>	

Trenerka v regijskih centrih MNZ U13 in U12

ŽNK Pomurje Beltinci

2018/2019

1. mesto – 1. SŽNL

1. mesto – pokalno tekmovanje NZS

2. mesto – trenerka, kvalifikacijska skupina za uvrstitev v UEFA Women's champions league

2017/2018

2. mesto – 1. SŽNL

1. mesto – pokalno tekmovanje NZS

2016/2017

2. mesto – 1. SŽNL

1. mesto – pokalno tekmovanje NZS

1. mesto – DU17

1. mesto – U17, mednarodni turnir Agram, Zagreb

2. mesto – pomočnica trenerja, kvalifikacijska skupina za uvrstitev v UEFA Women's champions league

2015/2016

2. mesto – državno tekmovanje deklet do 13 let

5. mesto – državno tekmovanje deklet do 15 let

1. mesto – U15, mednarodni turnir Agram, Zagreb

2014/2015

5. mesto – državno tekmovanje deklet do 13 let

1. mesto – U15, mednarodni turnir Agram, Zagreb

1. mesto – državno tekmovanje deklet do 15 let

3. mesto – Zimska liga deklet do 15 let

	<p>2013/2014</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. mesto – državno tekmovanje deklet do 13 let 2. mesto – državno tekmovanje deklet do 15 let 2. mesto – Zimska liga deklet do 13 let <p>2012/2013</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. mesto – državno tekmovanje deklet do 12 let 1. mesto – Zimska liga deklet do 12 let 3. mesto – U13, mednarodni turnir Agram, Zagreb <p>2011/2012</p> <ul style="list-style-type: none"> 3. mesto – državno tekmovanje deklet do 12 let 1. mesto – Zimska liga deklet do 12 let <p>2010/2011</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. mesto – državno tekmovanje deklet do 12 let 1. mesto – Zimska liga deklet do 12 let <p>2009/2010</p> <ul style="list-style-type: none"> 2. mesto – državno tekmovanje deklet do 12 let 1. mesto – Zimska liga deklet do 12 let 	
<p><u>IGRALSKA KARIERA</u></p>	<p>ŽNK Pomurje</p> <p>2015/2016</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. mesto – državno prvenstvo v futsalu za ženske <p>2006/2007</p> <ul style="list-style-type: none"> 2. mesto - 1. SŽNL 1. mesto - Pokalno prvenstvo Slovenije v nogometu 1. mesto - Državna zimska liga malega nogometa 	

	<p>2005/2006</p> <p>1. mesto – 1. SŽNL</p> <p>2. mesto – Pokalno prvenstvo Slovenije v nogometu</p> <p>2. mesto - kvalifikacije za UEFA Womens Cup</p> <p>2004/2005</p> <p>2. mesto – Državna zimska liga malega nogometa</p> <p>2003/2004</p> <p>2. mesto – 1. SŽNL</p>	
<p><u>DELOVNE IZKUŠNJE NA</u> <u>NOGOMETNEM</u> <u>PODROČJU</u></p>	<p>2020 –</p> <p>Trenerka moške članske ekipe NK Hodoš.</p> <p>2020 –</p> <p>Delegatka na tekmah SML/SKL.</p> <p>2018 –</p> <p>NZS, pomočnica selektorja v ženski A reprezentanci.</p> <p>2017</p> <p>MNZ MURSKA SOBOTA</p> <p>Trenerka v regijskih centrih U12 in U13.</p> <p>2016 - 2019</p> <p>ŽNK Teleing Pomurje Beltinci</p> <p>Trenerka članske in U17 ekipe.</p> <p>2016, 2015, 2013 in 2012</p> <p>UEFA, Nogometna zveza Slovenije</p>	

	<p>Direktorica Kvalifikacijskega turnirja za UEFA Womens Champions League.</p> <p>Junij – oktober 2014</p> <p>Ženski nogometni klub Teleing Pomurje Beltinci</p> <p>predstavnica ekipe na kvalifikacijskem turnirju ter na tekmah 1. kroga UWCL.</p> <p>2012 –</p> <p>MNZ Murska Sobota</p> <p>delegatka na tekmah v okviru tekmovanj MNZ Murska Sobota.</p> <p>2011, 2007 in 2006</p> <p>Nogometna zveza Slovenije</p> <p>Sodelovanje pri organizaciji kvalifikacij za EP 2013 ter pri organizaciji in promociji kvalifikacijskih turnirjev za evropski prvenstvi za dekleta do 17 ter 19 let.</p> <p>2006 – 2016</p> <p>ŽNK Teleing Pomurje Beltinci</p> <p>Trenerka mlajših selekcij kluba (U-7 do U-15).</p>
--	--

2. ZAKAJ KANDIDIRAM

Za kandidaturo sem se odločila zaradi želje po sodelovanju pri oblikovanju še boljšega jutri za slovenske trenerje in posledično za slovenski nogomet nasploh.

ZNTS z organiziranjem kvalitetnih izobraževanj in usposabljanj trenerjev bistveno vpliva na kvaliteto nogometa v Sloveniji. Pomembno je, da s(m)o trenerji povezani, imamo možnost medsebojne izmenjave mnenj ter pomagamo en drugemu biti vedno boljši in slediti trendom sodobne nogometne igre v svetu.

3. DNT IN ZNT DOMA IN V TUJINI

Pomembno je, da s(m)o slovenski trenerji cenjeni in prepoznavni tako doma kot v tujini. Osnova za to je nadaljnje transparentno in v prihodnost usmerjeno vodenje ter poslovanje trenerske organizacije v vseh sferah.

Za razvoj nogometne igre je nujno nenehno strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje trenerjev. Pri tem je pomembno tudi sodelovanje z tujimi trenerskimi organizacijami in pretok znanj, dobrih praks in izkušenj med temi. Mednarodna primerljivost je ključna za sledenje razvoju modernega nogometa.

4. STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE TRENERJEV

ZNTS skrbi za organiziran razvoj svojih članov. Tega dosega skozi zagotavljanje stalnega strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja trenerjev ter skozi predstavljanje svojih članov relevantnim ciljnim skupinam. Strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje je, poleg povezovanja članov, daleč najpomembnejši del delovanja organizacije.

Pri tem je pomembno, da so organizirani seminarji usmerjeni ciljno in vsebinsko namenjeni čim bolj enakim skupinam trenerjev (glede na izobrazbo, rang tekmovanja v katerem delujejo, starostno skupino, spol, ipd.). poudarek mora biti tako na teoretičnem, kot nujno tudi na praktičnem izpopolnjevanju trenerjev. Seveda je pri strokovnem izobraževanju trenerjev nujna tesna povezava s Fakulteto za šport.

Prav tako je pomembno nuditi dodatno podporo talentiranim mladim trenerjem, ki že na začetku svoje trenerske poti kažejo vodstvene, osebnostne in tudi motivacijske lastnosti, ki nakazujejo, da gre za trenerje, ki lahko v prihodnosti zasedejo trenerske položaje na najvišjem nivoju.

5. ZNTS IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE

Glede na čas v katerem živimo, kjer se vedno več družbenega dogajanja, delovanja in informiranja vseh za določene informacije relevantnih deležnikov seli na splet je potrebno izkoristiti možnosti, ki nam jih ta ponuja. Ob sodelovanju DNT-jev in sekretarja ZNTS je nujno, da so ažurni podatki o trenerjih na voljo na spletu.

Predlagam postavitev spletne strani, preko katere bo potekalo obveščanje članov o pomembnih temah, objavljanje strokovnih člankov, postavljen forum, ki bo članom organizacije omogočal izmenjavo mnenj, pozitivnih praks in izkušenj ter evidenco vseh v danem obdobju aktivnih trenerjev z osnovnimi podatki (v skladu z določili informacijske pooblaščenke).



12. člen pravilnika o volitvah in razrešitvah voljenih organov ZNTS

PROGRAM DELA KANDIDATA ZA PODPRESEDNIKA ZNTS

Statut ZNTS v 4. in 5. členu navaja namene, cilje in naloge, ki jih moramo stalno uresničevati. Le to pa je možno ob pravem vodstvu in s pravo ekipo.

S tem namenom smo sestavili strokovno in kompetentno ekipo trenerjev, ki bodo vse zadane naloge sposobni uresničiti in v prihodnje tudi nadgraditi.

Izhodišče našega dela bo EN trener, VSAK trener, kateremu bomo skozi osebni karierni načrt pomagali na strokovnem, osebnem in poslovnem področju.

Zato smo že v stiku z inštitucijami, ki trenerju vse to omogočajo (osebno in poslovno zavarovanje, pravno, davčno in finančno svetovanje, ipd)

V sodelovanju s strokovnimi službami NZS in katedro na Fakulteti za šport in Fakulteti za organizacijske vede bodo trenerji lahko izkoristili ves potencial, ki ga navedeni deležniki ponujajo.

Glavni produkt našega dela bodo slovenski trenerji, ki bodo sposobni voditi najboljše slovenske klube z možnostjo nadgradnje v tujini, saj naša ekipa zagotavlja tudi to.

Sistem mentorstva je vpeljan na nivoju NZS za trenerje B in C ter preko programa ZNTS Adut trener za trenerje višje stopnje izobrazbe. Delo bomo stopnjevali tako po kvaliteti kot kvantiteti saj nas pri tem podpirajo že dosedanji top trenerji v prvi in drugi ligi. Možnost sodelovanja se po s tem še potencirala.

Eden od načrtov je tudi povečati pretok trenerjev, informacij ter znanj. Novo formirani Strokovni svet bomo sestavili z vodilnimi strokovnjaki iz Slovenije. Dobrodošli bodo vsi z izkušnjami in željo dvigniti nivo strokovnega dela zato bomo številčnost povečali iz 3 članov na vsaj 7.

K sodelovanju bomo povabili tudi strokovnjake tudi drugih panog. Stik je že navezan s trenerji odbojke in hokeja. V tujini so stiki navezani tudi v bivši skupni državi in širše. To je zasluga dosedanjega vodstva ZNTS. Stike bomo ohranili in nadgradili, da bodo tudi naši trenerji aktivni udeleženci seminarjev tudi v tujini.

Dvignili bomo informiranje trenerjev skozi zapisnike/sklepe iz sej: IO NZS, UO ZNTS, SZTS, vseh komisij in organov, ki obravnavajo trenersko problematiko, Mnz-jev, ipd.

Najboljšim trenerjem bomo dali čast in veljavo s prireditvijo trener leta. Preko kriterijev bomo nagradili najboljšega članskega trenerja, trenerja mladih U19, U17, U15, 9x regijsko – trenerja začetnika. Podelitev bo na kongresu vseh trenerjev ob začetku vsake sezone predvidoma v septembru.

Za doseg vseh navedenih ciljev bomo novelirali ključne dokumente ZNTS in tudi tekmovalne pravilnike NZS, tako, da bo le trener z licenco in vpisan za tekmo lahko dajal navodila.

Dela in naloge v naši ekipi si bomo razdelili in prepletli na način, da bosta vsaj dva odgovorna za posamezno področje.

Podrobnejši program dela vam z veseljem predstavim kot vaš podpredsednik Zveze nogometnih trenerjev. Vse napisano in razdelano sem/smo z našo ekipo sposobni realizirati.

Valentino Šandi



12. člen pravilnika o volitvah in razrešitvah voljenih organov ZNTS

PROGRAM DELA KANDIDATA ZA PODPREDSEDNIKA ZNTS

Statut ZNTS v 4. in 5. členu navaja namene, cilje in naloge, ki jih moramo stalno uresničevati. Le to pa je možno ob pravem vodstvu in s pravo ekipo.

S tem namenom smo sestavili strokovno in kompetentno ekipo trenerjev, ki bodo vse zadane naloge sposobni uresničiti in v prihodnje tudi nadgraditi.

Izhodišče našega dela bo EN trener, VSAK trener, kateremu bomo skozi osebni karierni načrt pomagali na strokovnem, osebnem in poslovnem področju.

Zato smo že v stiku z inštitucijami, ki trenerju vse to omogočajo (osebno in poslovno zavarovanje, pravno, davčno in finančno svetovanje, ipd)

V sodelovanju s strokovnimi službami NZS in katedro na Fakulteti za šport in Fakulteti za organizacijske vede bodo trenerji lahko izkoristili ves potencial, ki ga navedeni deležniki ponujajo.

Glavni produkt našega dela bodo slovenski trenerji, ki bodo sposobni voditi najboljše slovenske klube z možnostjo nadgradnje v tujini, saj naša ekipa zagotavlja tudi to.

Sistem mentorstva je vpeljan na nivoju NZS za trenerje B in C ter preko programa ZNTS Adut trener za trenerje višje stopnje izobrazbe. Delo bomo stopnjevali tako po kvaliteti kot kvantiteti saj nas pri tem podpirajo že dosedanja top trenerji v prvi in drugi ligi. Možnost sodelovanja se po s tem še potencirala.

Eden od načrtov je tudi povečati pretok trenerjev, informacij ter znanj. Novo formirani Strokovni svet bomo sestavili z vodilnimi strokovnjaki iz Slovenije. Dobrodošli bodo vsi z izkušnjami in željo dvigniti nivo strokovnega dela zato bomo številčnost povečali iz 3 članov na vsaj 7.

K sodelovanju bomo povabili tudi strokovnjake tudi drugih panog. Stik je že navezan s trenerji odbojke in hokeja. V tujini so stiki navezani tudi v bivši skupni državi in širše. To je zasluga dosedanjega vodstva ZNTS. Stike bomo ohranili in nadgradili, da bodo tudi naši trenerji aktivni udeleženci seminarjev tudi v tujini.

Dvignili bomo informiranje trenerjev skozi zapisnike/sklepe iz sej: IO NZS, UO ZNTS, SZTS, vseh komisij in organov, ki obravnavajo trenersko problematiko, Mnz-jev, ipd.

Najboljšim trenerjem bomo dali čast in veljavo s prireditvijo trener leta. Preko kriterijev bomo nagradili najboljšega članskega trenerja, trenerja mladih U19, U17, U15, 9x regijsko – trenerja začetnika. Podelitev bo na kongresu vseh trenerjev ob začetku vsake sezone predvidoma v septembru.

Za dosego vseh navedenih ciljev bomo novelirali ključne dokumente ZNTS in tudi tekmovalne pravilnike NZS, tako, da bo le trener z licenco in vpisan za tekmo lahko dajal navodila.

Dela in naloge v naši ekipi si bomo razdelili in prepletli na način, da bosta vsaj dva odgovorna za posamezno področje.

Podrobnejši program dela vam z veseljem predstavim kot vaš podpredsednik Zveze nogometnih trenerjev. Vse napisano in razdelano sem/smo z našo ekipo sposobni realizirati.

Pol Jamir